

## Allegato 2

**Tabella criteri di selezione per l'individuazione dell'esperto**

<b>Criterio</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Riservato all'ufficio</b>
<p>Possesso di titoli specifici pertinenti con la tipologia di intervento</p> <p><i>(Specializzazioni, corsi di formazione, dottorato di ricerca)</i></p>	<p>5 punti per ogni titolo (massimo 20 punti)</p> <p><i>(nel caso di più esperti incaricati i titoli riferiti a specializzazioni/formazione nel medesimo ambito saranno considerati una sola volta)</i></p>		
Esperienze pregresse	5 punti per esperienza (massimo 20 punti)		
Capacità nell'integrare la propria professionalità nel lavoro di equipe	10 punti		
<p>Peculiarità del progetto proposto in relazione alle finalità richieste</p> <p><i>(Aderenza con i presupposti educativi del PTOF dell'Istituto – Contenuti e metodologia – Impegno progettuale dell'esperto – Elementi di particolare qualificazione del progetto)</i></p>	15 punti		
	<b>Totale</b>	<b>/65</b>	

<p>Compenso orario richiesto per ore di insegnamento al lordo degli oneri di legge</p>	<p>20 punti per l'offerta più bassa</p> <p><i>(Alle altre offerte sarà attribuito un punteggio in proporzione mediante applicazione della seguente formula: Punteggio = (compenso minimo:compenso offertox20)</i></p>		
<p>Compenso orario richiesto per ulteriori prestazioni (programmazione/valutazione/spese accessorie)</p>	<p>15 punti per l'offerta più bassa</p> <p><i>(Alle altre offerte sarà attribuito un punteggio in proporzione mediante applicazione della seguente formula: Punteggio = (compenso minimo:compenso offertox15)</i></p>		
	<b>Totale</b>	<b>/35</b>	